

**A 1642/medborger**

Fremlagt af:
Den Socialdemokratiske
Gruppe

Behandles i:
Medborger- og
Forbrugerudvalget

Bilag:
- Figur over bruttolønforskelle

J.nr. 15-00073-1

Medlemsforslag om lønforskelle mellem kvinder og mænd i Norden

Lønforskellene mellem kvinder og mænd i de nordiske lande ligger på et vedvarende højt niveau til mændenes fordel (se bilag, figur 1). Lønforskellene er bemærkelsesværdige set i lyset af lighedsidealet i de nordiske velfærdsstater.

Den begrænsede nordiske litteratur på feltet tyder på, at lønforskellene især hænger sammen med, at de nordiske arbejdsmarkeder i høj grad er kønsopdelte, idet kvinder primært er beskæftiget i den offentlige sektor, mens mænd er overrepræsenterede i den private sektor ¹.

Formålet med dette forslag er for det første at få en dybere indsigt i ligheder og forskelle på tværs af de nordiske lande, når det gælder baggrunden for lønforskellene mellem de to køn. Til dette formål foretages – så vidt tilgængelige data gør det muligt – sammenlignelige kvantitative analyser for de fem lande af, hvad der ligger bag lønforskellene i de enkelte lande. For det andet er formålet at få opsamlet viden om, hvilke indsatser der gennemføres i de enkelte lande for at reducere lønforskellene samt eventuel viden om, hvordan det går med gennemførelsen af indsatserne og hvordan indsatserne virker. I forlængelse heraf diskuteres, hvad landene kan lære af hinanden, når det gælder en indsats for at reducere lønforskellene.

¹ se fx Larsen & Houlberg, 2013; Barth m.fl., 2013; Kumlin, 2007; Korkeamäki & Kyyra, 2003

På baggrund af ovenstående foreslår den socialdemokratiske gruppe i Nordisk Råd, at

Nordisk Råd rekommanderer de nordiske landes regeringer,

at foretage sammenlignelige kvantitative analyser for de fem lande af, hvad der ligger bag lønforskellene mellem kvinder og mænd, i de enkelte lande og at få opsamlet viden i form af rapport, om hvilke indsatser der gennemføres i de enkelte lande for at reducere lønforskellene samt eventuel viden om, hvordan det går med gennemførelsen af indsatserne, og hvordan indsatserne virker

at afholde en konference om resultaterne med det formål at afdække, belyse og øge fokus på hvad landene kan lære af hinanden, når det gælder en indsats for at reducere lønforskellene mellem kvinder og mænd. Formålet er at skabe en fælles forståelsesramme for det videre arbejde med at reducere lønforskellene mellem kvinder og mænd

København den 15. marts 2015

Annette Lind (S)
Christian Beijar (ÅSD)
Eeva-Johanna Eloranta (sd)
Eva Sonidsson (S)
Guðbjartur Hannesson (A)
Gunvor Eldegaard (A)
Ineqi Kielsen (S)
Jorodd Asphjell (A)
Karen J. Klint (S)
Karin Gaardsted (S)
Knut Storberget (A)
Leif Lahn Jensen (S)
Lennart Axelsson (S)

Marit Nybakk (A)
Per Rune Henriksen (A)
Peter Johnsson (S)
Phia Andersson (S)
Pyri Niemi (S)
Rikard Larsson (S)
Ruth Mari Grung (A)
Sara Karlsson (S)
Sjúrður Skaale (Jvfl.)
Sonja Mandt (A)
Suna Kymäläinen (sd)
Tarja Filatov (sd)
Tuula Peltonen (sd)

Nordisk Råd

A 1642/medborger

Fremlagt af:
Den Socialdemokratiske
Gruppe

Behandles i:
Medborger- og
Forbrugerudvalget

Bilag:
- Figur over bruttolønforskel

J.nr. 15-00073-1

Bilag 1: Bruttolønforskelle i de nordiske lande, 2007-2013

Nordisk Råd

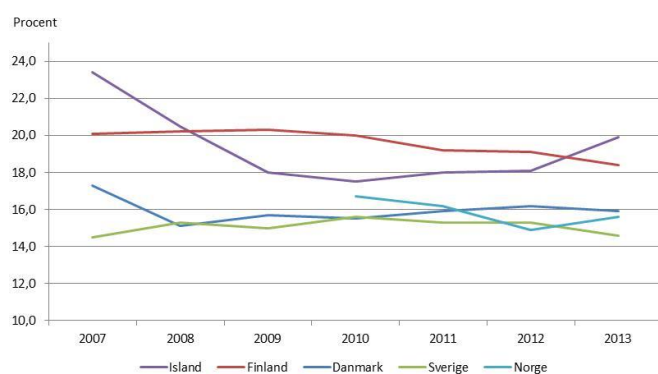
A 1642/medborger

Fremlagt af:
Den Socialdemokratiske
Gruppe

Behandles i:
Medborger- og
Forbrugerudvalget

Bilag:
- Figur over bruttolønforskelle

J.nr. 15-00073-1



Kilde: Eurostat.

Anmærkning: Opgørelsen omfatter industri, bygge- og anlægsvirksomhed samt service (bortset fra husholdninger med ansat medhjælp and ekstraterritoriale organisationer og organer).